



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Educativo	CÓDIGO:	40201
EMPRESA	City Cakes de Colombia	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Ing. María Valencia Esguerra
CARGO:	Administradora	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	12 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	3/12/2024	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Bogotá
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología	CÓDIGO NORMA:	240201095-1
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?		X	La norma esta muy compleja simplificar lenguaje
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?		X	La norma esta muy compleja simplificar lenguaje
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?		X	Tienen que ser Operativos!
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?		X	Tienen que ser Operativos!
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?		X	Desarrollar un punto que tenga mejora continua
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada